

QUY CHẾ

THI ĐUA- KHEN THƯỞNG CỦA HỘI SVC TỈNH BÌNH PHƯỚC **NHIỆM KỶ IV (2024-2029)**

(Ban hành kèm theo QĐ số: 06/QĐ-HSVC, ngày 17/7/2024 của Chủ tịch BCH Hội SVC tỉnh Bình Phước NK IV (2024-2029))

I. HÌNH THỨC VÀ TIÊU CHUẨN THI ĐUA

1. Hình thức, nội dung tổ chức phong trào thi đua

a) Thi đua có 02 hình thức: thi đua thường xuyên và thi đua theo đợt (hoặc thi đua theo chuyên đề).

- Thi đua thường xuyên là hình thức thi đua căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao của cá nhân, tập thể để tổ chức phát động, nhằm thực hiện tốt công việc hàng ngày, hàng tháng, hàng quý, hàng năm của cơ quan, đơn vị.

Đối tượng của thi đua thường xuyên là các cá nhân trong một tập thể, các tập thể trong cùng một đơn vị hoặc giữa các đơn vị có chức năng, nhiệm vụ, tính chất công việc giống nhau.

Thi đua thường xuyên phải xác định rõ mục đích, yêu cầu, mục tiêu, các chỉ tiêu cụ thể và được tổ chức theo khối, cụm thi đua để ký kết giao ước thi đua; thực hiện việc đăng ký giao ước thi đua giữa các cá nhân, tập thể. Kết thúc năm công tác tổ chức Hội phát động phong trào thi đua tiến hành tổng kết và bình xét khen thưởng; chỉ bình xét đối với những trường hợp có đăng ký thi đua.

- Thi đua theo đợt (hoặc thi đua theo chuyên đề) là hình thức thi đua nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ trọng tâm được xác định trong khoảng thời gian nhất định hoặc tổ chức thi đua để phân đấu hoàn thành nhiệm vụ của tổ chức mà nội dung có tính chất chuyên môn, ngành nghề để thực hiện những công việc khó khăn, phức tạp.

b) Nội dung tổ chức phong trào thi đua: Việc xác định chỉ tiêu thi đua phải có tính khả thi và tính tiên tiến để từng cá nhân, tập thể nỗ lực, tích cực phấn đấu hoàn thành.

Chú trọng việc tuyên truyền, vận động các đối tượng tham gia và đảm bảo các điều kiện về tinh thần, vật chất cho tổ chức phong trào thi đua; đồng thời tăng cường

kiểm tra theo dõi quá trình tổ chức thực hiện, phát hiện nhân tố mới, xây dựng điển hình tiên tiến, chỉ đạo điểm để rút kinh nghiệm.

Tổng kết phong trào thi đua phải đánh giá đúng kết quả, tác dụng, những tồn tại, hạn chế và rút ra những bài học kinh nghiệm trong việc tổ chức phong trào thi đua; công khai lựa chọn, bình xét khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc. Tổ chức tuyên truyền phổ biến các sáng kiến, kinh nghiệm để mọi người học tập và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến.

c) Trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong việc phát động, triển khai phong trào thi đua có trách nhiệm tổ chức phát động, triển khai thực hiện phong trào thi đua, không ủy quyền cho cá nhân hoặc tổ chức khác.

2. Tiêu chuẩn thi đua

- Về cá nhân:

a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

b) Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, áp dụng khoa học công nghệ mới, để nâng cao năng suất lao động, hiệu suất công tác.

d) Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Về tập thể:

a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao;

b) Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả;

c) Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

II. THỦ TỤC VÀ HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG

1. Thủ tục và hồ sơ đề nghị khen thưởng thực hiện theo định quy

- Cấp Hội huyện khen thì căn cứ đề nghị của tổ chức trực thuộc và thành viên, thông qua bình xét của Hội đồng để quyết định khen;

- Nếu đề nghị Tỉnh Hội SVC khen thì phải có bản thành tích và Đề nghị của huyện Hội;

- Căn cứ đề nghị của Hội huyện, Hội đồng khen thưởng Tỉnh Hội xem xét quyết định hình thức khen thưởng và lập văn bản đề nghị Hội SVC Việt Nam, UBMTTQVN tỉnh tặng Bằng khen; đề nghị LHH tặng giấy khen.

2. Báo cáo thành tích đề nghị khen thưởng

Trong một hình thức khen thưởng có quy định các tiêu chuẩn khác nhau, mỗi tiêu chuẩn cần phải báo cáo thành tích khác nhau. Vì vậy, khi đề nghị khen thưởng cần lưu ý báo cáo thành tích phải bám sát tiêu chuẩn đó.

Nội dung báo cáo thành tích thực hiện theo các mẫu quy định.

3. Về tỷ lệ xét khen thưởng

a) Về cá nhân đề nghị từ cấp tỉnh Hội khen thưởng trở lên không quá 4% trên tổng số hội viên của tổ chức; trường hợp là tổ chức mạnh, được tỉnh Hội công nhận nhưng có số lượng hội viên ít (dưới 30 hội viên), lại có nhiều cá nhân đạt thành tích cao thì được bình chọn đề nghị khen thưởng từ 5-6% số hội viên của tổ chức đó;

b) Hội thành viên có các chi hội, CLB trực thuộc, hàng năm đề nghị cấp trên khen thưởng không quá 1/3 trên tổng số tổ chức trực thuộc;

3. Sử dụng quỹ thi đua, khen thưởng

a) Nguồn hình thành quỹ Khen thưởng do các cấp Hội tự cân đối và khai thác nguồn thu.

b) Về tiền thưởng kèm theo hình thức khen thưởng (nếu có):

- Trong cùng một thời điểm, cùng một thành tích, một đối tượng nếu đạt nhiều cấp khen thưởng khác nhau thì chỉ nhận mức tiền thưởng cao nhất.

c) Ban Chấp hành tỉnh Hội quyết định tiền thưởng hàng năm, tùy thuộc nguồn quỹ khen thưởng, nhưng không vượt quá quy định của Luật TĐ-KT;

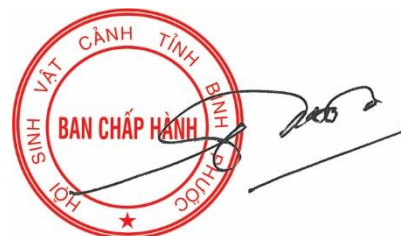
III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Các Ủy viên BCH hội SVC tỉnh Bình Phước, các Hội thành viên và đơn vị trực thuộc có trách nhiệm triển khai Quy chế này đến tận hội viên Hội SVC trong tỉnh.

Trong quá trình thực hiện Quy chế này, nếu có gì vướng mắc cần phản ánh về Hội đồng Thi đua Khen thưởng Tỉnh Hội để được hướng dẫn và giải đáp.

Chỉ có Ban Chấp hành Hội SVC tỉnh mới có quyền bổ sung, sửa đổi Quy chế này.

**T/M BAN CHẤP HÀNH HỘI
CHỦ TỊCH**



VŨ MINH ĐỨC